

FICHE PROGRAMME

CONDUITE D'ENGINS DE LEVAGE

Référence : PR5041

FORMATION DE FORMATEUR A LA CONDUITE EN SECURITE DES ENGINS DE MANUTENTION (Selon la recommandation R489)

Pré Requis :

Expérience confirmée en conduite en sécurité- Avoir été formé et avoir une maîtrise complète

Profil du participant :

Salarié de l'entreprise désirant dispenser en interne des formations conduite en sécurité
Formateurs internes, responsables de services, managers...

Objectifs :

Etre capable d'animer en interne des formations conduite en sécurité afin de valider les acquis des participants et donner un avis pour l'obtention d'une autorisation de conduite
De maîtriser le fonctionnement et la maintenance de premier niveau de ces engins
De maîtriser le déroulé des différentes étapes d'une session de formation
D'animer les différentes séquences d'une formation
Connaître les mécanismes d'apprentissage des adultes, les différentes techniques d'animation et leurs objectifs
Déterminer les objectifs d'une session, les attentes des apprenants et y adapter les méthodes pédagogiques afin de favoriser l'acquisition des connaissances
Établir et maintenir une relation de coopération et de participation avec le groupe

Durée et rythme :

3 jours (sur mesure) soit 21 heures

Effectif :

De 1 à 4 participants

Format :

Présentiel

Programme :

Première journée

Cette partie de la formation est effectuée par notre intervenant pour vérifier que les apprenants maîtrisent parfaitement la conduite.

Théorie

La règlementation
Les différents engins de manutention
Prise et fin de poste
La prise et fin de poste
La conduite en sécurité
Techniques de travail

Pratique

Prise et fin de poste
La circulation en sécurité
Techniques de travail
Maintenance et entretien

Deuxième journée

La pédagogie et la formation

Présentation des recommandations R489 ou R486

Présentation des supports existants

Rappel sur le rôle du formateur

Responsabilité du formateur

Préparation d'une session

Détermination des objectifs

Choix des méthodes pédagogiques

Conception et utilisation des supports

Les mécanismes d'apprentissage

Les catégories de formation et le rôle du formateur

Les techniques de base de la pédagogie

Comprendre et gérer les phénomènes de groupe

Les principes de base de la communication

Les étapes de la vie d'un groupe

Les facteurs favorisant l'évolution positive du groupe

Les techniques verbales et non verbales

Troisième journée

Mise en situation et validation des acquis

Le formateur apprenant effectuera une formation en doublon avec notre intervenant

Test théorique et pratique en situation avec des collaborateurs de l'entreprise

Animation de séquences théoriques et pratiques

Les stagiaires seront validés par notre intervenant qui leurs délivrera une autorisation de conduite à l'issue de la formation.

Bilan et restitution des résultats

Evaluation de stage :

Un questionnaire à chaud à la fin de la session

Moyens et méthodes pédagogiques :

Évaluation des connaissances réalisée à la fin de chaque module

Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique et/ou jeux de rôles

Un kit de formation sera remis au futur formateur

Un suivi annuel est recommandé afin d'accompagner le formateur dans sa nouvelle mission

Qualité du/des formateurs :

Connaissance du domaine de la formation à animer

Expérience dans le domaine en rapport

Savoir-faire : professionnalisme, pédagogie

CV détaillés sur simple demande.

Accès à la formation pour les Personnes en Situation de Handicap :

Pour une identification des besoins et pour convenir ensemble des modalités de votre formation, merci de contacter notre Référent Personnes Handicapées :

Tarifs : (nous consulter)